

Propulser la relève

Frais d'inscription pour 3 jours de colloque

Nouveauté cette année

Les frais du colloque incluent :

Les pause-café, le 5 à 7 du mercredi, le bar à poutine et burgers du mercredi, le café feu de camp, le lunch du jeudi et le cocktail du président ainsi que le souper 3 services de la Soirée des bourses.

Membres avant le 15 avril 2019	Total 425,00 \$
Membres après le 15 avril 2019	Total 475,00 \$
Non-membres	Total 500,00 \$

**DATE LIMITE
D'INSCRIPTION
3 MAI 2019**

Hébergement

Chambre occupation simple : 175,00 \$ incluant le petit déjeuner buffet/jour

Chambre occupation double : 195,00 \$ incluant le petit déjeuner buffet/jour

Veillez réserver votre chambre directement auprès de l'hôtel.

Le Bonne Entente

3400, chemin Sainte-Foy
Québec (Québec) G1X 1S6
Tél.: 418 653-5221
1 800-463-4390

Conférence d'ouverture 15 mai 15 h

Bonheur au travail, mode d'emploi !

Par Rose Marie Charest

Autres activités

- CONFÉRENCE : **En mode Avion Êtes-vous capable de regarder cette conférence sans regarder votre téléphone cellulaire ?** Par Vincent Dessureault
- Pédagogie inclusive en contexte de stage
- Panel des employeurs et des étudiants
- 4 à 7 dans les jardins du Bonne Entente
- Cocktail du président et Soirée des bourses
- Assemblée générale



Propulser la relève

Mercredi 15 mai 2019

14 h à 15 h Arrivée et accueil des participants.

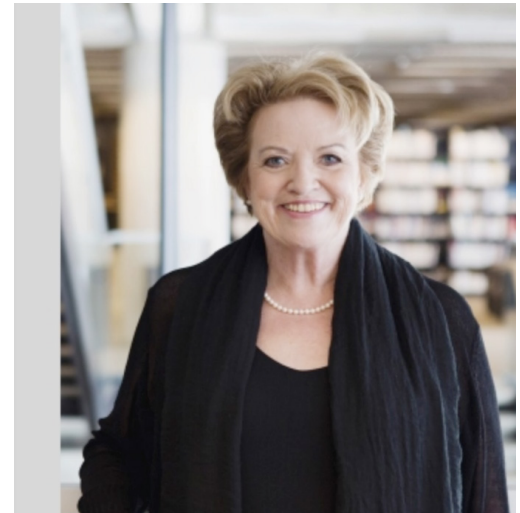
15 h à 16 h Conférence d'ouverture :
**La qualité des relations interpersonnelles,
source de bonheur au travail ?**

Par Rose Marie Charest

16 h à 19 h 4 à 7 dans les jardins du Bonne Entente
Bar à poutines et burgers
Reconnaissance d'une administratrice
Dévoilement du lauréat ou de la lauréate du concours coordonnateur étoile !

Le bonheur au travail n'est pas un luxe. Il participe à la santé des individus et à l'efficacité des organisations. Parmi tous les facteurs qui sont responsables du bonheur au travail, la qualité des relations interpersonnelles est le plus important. Or on sait à quel point celles-ci sont complexes, au travail comme ailleurs. Comment faire en sorte que nos relations aux autres soient aussi positives que possible ? Comment communiquer malgré les différences ? Comment respecter ses limites et s'affirmer ? Comment résoudre les conflits ? Comment aider un étudiant/stagiaire à améliorer ses relations ?

Au cours de cette conférence, nous aborderons des pistes de réflexion et de solutions afin de tenter de répondre à ces questions. Rose-Marie Charest est psychologue, auteure et conférencière. Elle a présidé l'Ordre des psychologues de 1998 à 2015, poste qu'elle a quitté pour se consacrer à sa carrière de communicatrice. En plus d'avoir publié plusieurs livres, elle est connue du grand public pour sa participation régulière à différentes émissions de radio et de télévision. Dans ses conférences, elle prend appui sur ses connaissances en psychologie et partage son expertise acquise tout au long d'une carrière qui l'a menée de la clinique à la gestion, à la gouvernance d'organisations et aux communications publiques et politiques.



4 à 7 ET ACTIVITÉS

En soirée... nous voulons faire connaissance ! Dans un premier temps vous serez conviés à un 4 à 7 dans les jardins du Bonne Entente. Ensuite, un bar à poutines et burgers sera disponible pour casser la croûte. Durant cette soirée, nous allons reconnaître en quelques mots le travail exceptionnel d'une collègue membre du conseil d'administration de l'ACDEC et nous allons procéder au dévoilement du coordonnateur vedette de 2018 ! Pour finir la soirée en beauté, vous serez conviés à un feu de camp « café Baileys et guimauves ».

Propulser la relève

Jeudi 16 mai 2019

7 h à 8 h 30 Petit-déjeuner

8 h 30 Mot du Président

9 h à 10 h 30 En mode Avion

Êtes-vous capable de regarder cette conférence sans regarder votre téléphone cellulaire ?

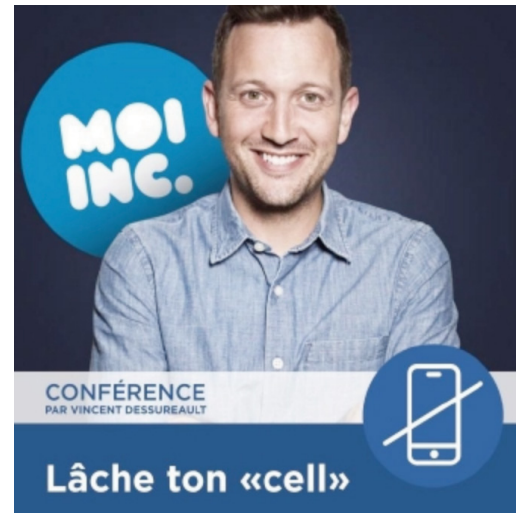
Par Vincent Dessureault

L'arrivée des médias sociaux est un des plus grands bouleversements technologiques de l'histoire. Cette conférence vous permettra de tirer le meilleur de ceux-ci tout en évitant leurs nombreux pièges.

LES CONCEPTS CLÉS ABORDÉS :

- Comprendre l'incidence des médias sociaux dans nos vies
- Avoir une utilisation saine et positive de la technologie
- Savoir quand décrocher pour augmenter ses performances
- Saisir et éviter les conséquences négatives de l'utilisation des réseaux sociaux
- Bien se protéger contre le piratage et les dangers de la navigation
- Avoir une vision du futur des réseaux sociaux et bien s'y préparer

Les médias sociaux sont entrés soudainement dans nos vies, il y a de cela à peine 10 ans. Puis, ce fut un véritable raz-de-marée ! Aujourd'hui, 2,5 milliards de personnes utilisent les réseaux sociaux alors que nous comprenons à peine l'ampleur de leurs retombées sur nos vies personnelles et professionnelles.



Combien de fois par jour regardez-vous votre téléphone ? 30,50,100 fois ? Notre cerveau n'est malheureusement pas fait pour gérer autant de distractions. L'incapacité à se déconnecter affecte nos performances au travail et notre vie personnelle.

Il n'a jamais été aussi facile de garder contact avec ses proches. Pourtant, on ne peut s'empêcher de se demander si ces relations sont moins riches qu'auparavant. Nous sommes devenus des pros du « multitâche », mais nous n'avons jamais été aussi épuisés et déconcentrés au travail. Alors que nous regardons nos écrans du matin au soir nous n'avons jamais eu autant de problèmes de sommeil.

Vincent Dessureault est un passionné de technologie depuis l'enfance. Chroniqueur à Salut bonjour weekend à TVA depuis 4 ans, il parle maintenant du web et des réseaux sociaux à près d'un million de québécois chaque semaine à la télévision et à la radio. C'est d'ailleurs comme jeune journaliste à la radio qu'il découvre la puissance incroyable des réseaux sociaux il y aura bientôt 10 ans.

Propulser la relève

Jeudi 16 mai 2019

10 h 30 à 11 h Pause-café et croissants

11 h à 12 h 15 Pédagogie inclusive en contexte de stage

On observe une très grande diversité chez les étudiants, qu'ils soient ou non en situation de handicap. Dans ce contexte, comment faire pour les préparer aux stages et les outiller afin de leur permettre de vivre une expérience positive? La recherche récente en neurologie permet de mieux comprendre l'apprentissage. La pédagogie inclusive tire profit de ces connaissances et offre des inspirations prometteuses au regard du soutien à la réussite de chacun des étudiants.



Sonya Lapointe est conseillère pédagogique en pédagogie inclusive au Cégep Garneau. Formée en adaptation scolaire et en science de l'éducation, elle a œuvré en enseignement et en orthopédagogie durant près de 10 ans. Elle a également été conseillère en services adaptés de 2013 à 2018 au Cégep de Sainte-Foy.



Marthe Giguère est conseillère pédagogique au Cégep Garneau depuis 2015. Formée en philosophie, elle a enseigné cette discipline de 2006 à 2015 au Cégep Beauce-Appalaches. Pendant cette période (d'août 2012 à janvier 2014), elle a aussi assumé la rédaction en chef de la revue Pédagogie collégiale, publiée par l'Association québécoise de pédagogie collégiale. En début de carrière, Mme Giguère a travaillé une quinzaine d'années en communications.

12 h 15 à 13 h 30 Lunch en formule buffet



Propulser la relève

Jeudi 16 mai 2019 (après-midi)

13 h 30 Panel des employeurs et des étudiants

Nous vous avons écoutés ! L'an dernier, le panel des employeurs fut un moment fort du colloque. Vous nous avez suggéré de reprendre cette formule mais de l'allonger, ce que nous ferons et ce pour tout l'après-midi. Nous pourrons donc aller en profondeur sur les questions qui vous touchent. De plus, cette année, il y aura un panel d'étudiants. Ils pourront donc répondre également à nos interrogations. Voici les sujets qui seront abordés :

1. Pénurie de main-d'œuvre
2. Disparité entre les générations
3. Anxiété vécue par les étudiants en stage

Panélistes présents : les noms seront dévoilés bientôt !

15 h 30 Pause

17 h 00 Cocktail du président, Souper 3 services et Soirée des bourses



Propulser la relève



Vendredi 17 mai 2019

7 h à 8 h 30 Petit-déjeuner

8 h 30 à 10 h Conférence

Harcèlement et violences à caractère sexuel en milieu de stage ?

10 h 15 Assemblée générale annuelle

12 h Mot de remerciement et fin du colloque

DOMINIQUE BILODEAU, M.Serv.soc
Bibliographie

Détentrice d'une maîtrise en service social et médiatrice accréditée, Dominique Bilodeau a plus d'une trentaine d'années d'expérience à titre de consultante et de formatrice en prévention de la violence et du harcèlement et en gestion des conflits en milieu de travail et d'études.

Depuis 2003, elle est chargée de cours au Certificat en victimologie de l'Université de Montréal où elle enseigne le cours Violence et harcèlement en milieu de travail. Elle a occupé de 2012 à 2017, le poste de Commissaire pour un milieu de travail respectueux et non-violent, au Centre universitaire de santé McGill. Depuis juillet 2017, elle est la conseillère responsable du Bureau de prévention et de résolution du harcèlement à l'École de technologie supérieure.

Son mandat à l'ÉTS est de favoriser la mise en place des meilleures pratiques en matière de prévention et de promotion d'un milieu de travail et d'études sain et respectueux où chaque personne évolue dans la dignité et le respect de son intégrité physique et psychologique.

Ses principales fonctions au sein de l'Université sont d'œuvrer en tant que personne-ressource auprès de tous les membres de la communauté universitaire et d'intervenir dans la recherche de solutions lors de conflits, de signalements ou de plaintes de violence ou de harcèlement. Toujours dans une optique de prévention, elle offre de la formation et du soutien-conseil aux personnes employées, étudiantes et gestionnaires.

HARCÈLEMENT ET VIOLENCES À CARACTÈRE SEXUEL EN MILIEU DE STAGE ?

Mieux comprendre pour mieux intervenir !

Comment déceler, comment prévenir et comment intervenir lors de situations de harcèlement et de violences à caractère sexuel en milieu de stage?

Pensons d'abord au harcèlement psychologique. Ces manifestations de violence peuvent être parfois très subtiles et insidieuses et dans de nombreuses circonstances banalisées par les personnes qui les subissent et par les personnes en autorité, celles qui ont le pouvoir formel d'intervenir.

Ensuite, pensons au mouvement #Moi aussi, qui a permis à de nombreuses personnes victimes de prendre conscience et de dénoncer les violences à caractère sexuel qu'elles subissent ou auraient subies dans le passé. Nous avons commencé à parler de la nécessité du consentement.

Que peut faire une personne en stage qui subit une ou plusieurs de ces formes de violence? Est-ce que les milieux de stage sont sensibilisés à l'importance du respect et aux exigences qu'ont les politiques des écoles d'où proviennent les stagiaires?

Il demeure très difficile pour un ou une stagiaire de dénoncer le harcèlement et les violences sexuelles alors que leur perception de la réussite du stage dépend en grande partie de l'évaluation qui sera faite par le milieu de stage. Il est donc ardu de démêler ce qui est acceptable et ce qui ne l'est pas quand on est en stage ou encore difficile de savoir quelle est la meilleure intervention lorsqu'on coordonne un ou une stagiaire.

Cette conférence clarifiera les notions de harcèlement et de violence à caractère sexuel et abordera l'importance de mettre en place des mesures de prévention et de gestion de ces situations avant qu'elles ne dégénèrent, créant ainsi des conséquences désastreuses pour la personne en stage.



Propulser la relève

Pour s'inscrire :

Télécharger le formulaire d'inscription
et l'adresser à colloque@acdec-quebec.ca



Propulser la relève

**Merci à nos partenaires financiers
et à nos généreux donateurs**

MARMEN

POMERLEAU

GSI GROUP
GSI
GSI Electronics Inc.



fccq

 UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

Québec 

ÉTS
Le génie pour l'industrie

 UNIVERSITÉ
Concordia
UNIVERSITY

 **ACDEC** QUÉBEC
Association canadienne de
l'enseignement coopératif