

Programmes fédéraux d'apprentissage en milieu de travail

Une rencontre pour discuter et échanger

Plan de la rencontre

- Apprentissage en milieu de travail;
- Initiatives du gouvernement fédéral;
- Programme de stages pratiques pour étudiants;
- Distribution provinciale;
- Expansion du programme;
- Enjeux pour le Québec;
- Discussions.

Apprentissage en milieu de travail (AMT) des définitions:

- Apprentissage
- Enseignement coopératif
- Stages
- Entrepreneuriat
- Apprentissage par le service
- Projets de recherche appliquée
- Stages professionnels / clinique obligatoire
- Stage pratique
- Expérience de travail

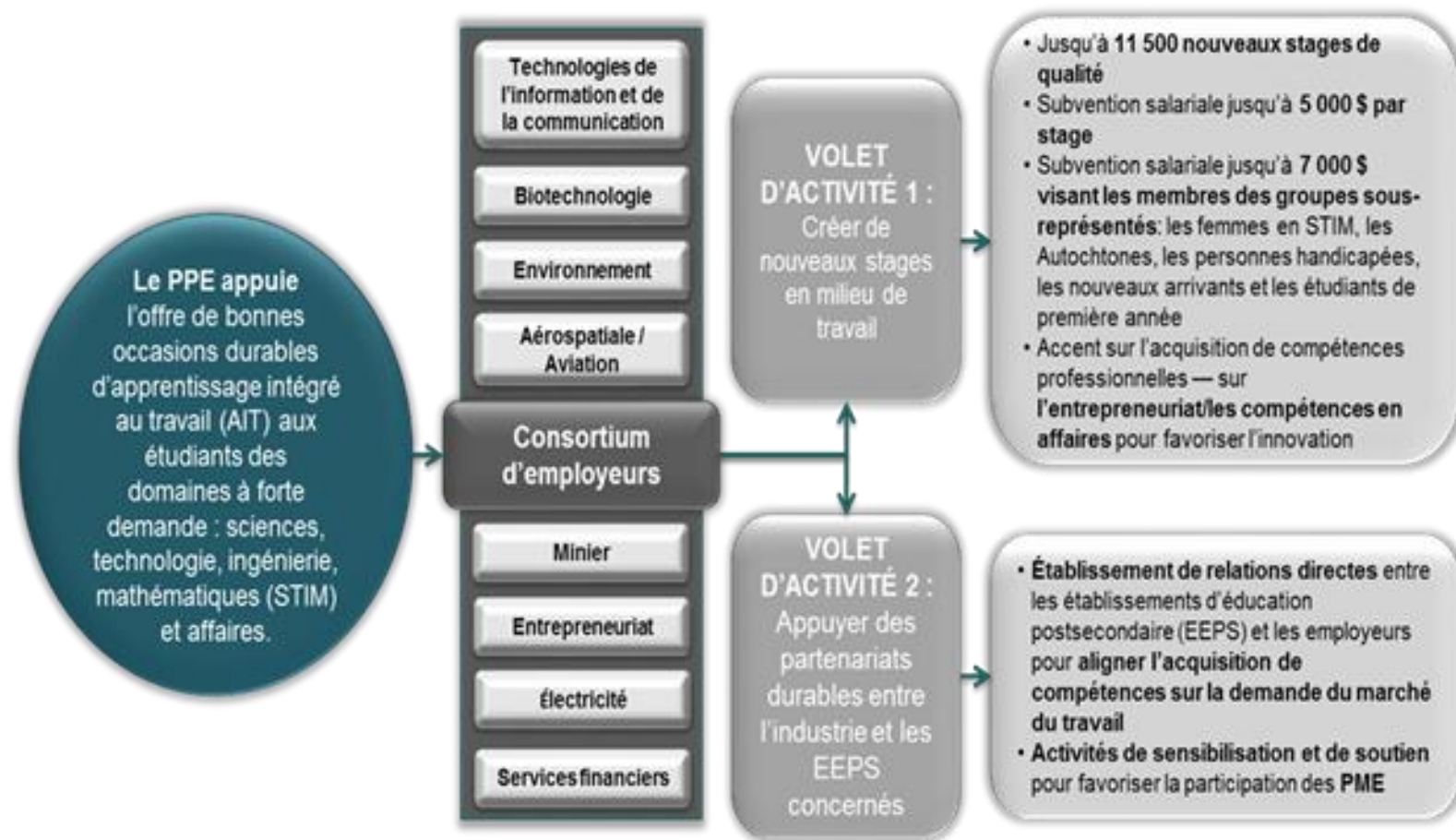
Ces définitions sont issues de CEWIL/ECAMT

Initiatives du gouvernement fédéral

Une réponse fédérale aux demandes des entreprises pour contrer la pénurie de main-d'œuvre

- Initiatives des ministères de l'emploi et du développement social Canada (programme de stages pratiques) et d'innovation, sciences et développement économique Canada (MITACS), plus de 800 millions de \$ sur 5 ans.
- Budget 2017: création de 10 000 stages (STIM)
- Budget 2018: Expansion pour 1 500 stages de plus: Cyber sécurité (1000) et IA (500)
- Budget 2019: Élargissement du programme et création de 40 000 nouveaux stages d'ici 2022-2023

Programme de stages pratiques pour étudiants (edsc)



Partenaires du programme phase 1

- Information Technology Association of Canada (41)
- Conseil des technologies de l'information et des communications (9)
- Conseil canadien de l'aviation et de l'aérospatiale (3)
- ECO Canada (14)
- Biotalent Canada (15)
- MaRS Discovery District (2) (anglais seulement)
- Electricity Human Resources Canada (2) (anglais seulement)
- Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (2)
- Toronto Financial Services Alliance (anglais seulement)
- Venture for Canada

Distribution provinciale des stages – An 1

Province	Placements	Nombre de partenariats avec les employeurs	Nombre d'institutions postsecondaires
Alberta	177	68	12
Colombie-Britannique	645	203	19
Manitoba	70	23	3
Nouveau-Brunswick	18	10	7
Terre-Neuve et Labrador	41	25	2
Nouvelle-Écosse	65	36	6
Ontario	1665	545	38
Île-du-Prince-Édouard	7	2	1
Québec	338	86	26
Saskatchewan	20	7	4
Territoires du Nord-Ouest, Yukon et Nunavut	5	2	-

Expansion du programme

- Le budget fédéral 2019 prévoit une augmentation majeure du programme de placement étudiants, **631 millions de dollars** seront investis au cours des 5 prochaines années;
- Ouverture du programme à toutes les professions;
- Innovation, Science et développement économique Canada s'engage à participer dans la création d'opportunités de stages;
- Campus Connect.

Enjeux pour le Québec

- Le Québec doit prendre sa place: Québec représente 25,5% des inscriptions canadiennes dans un programme post-secondaire et 11% des stages financés par le programme;
- L'expansion nécessitera l'ajout de partenaires / tiers;
- Implication du gouvernement provincial incertaine.

Discussions

Prochaines étapes

Merci !



Programme de placements étudiants

Présentation au
Colloque annuel de l'ACDEC-Québec

Mercredi 15 mai 2019

Les débuts du Programme de placements étudiants

À travers le Budget de 2016 et d'autres annonces faites en 2018, le Gouvernement du Canada a investi une somme de **84.3 millions de dollars sur quatre ans pour mieux préparer les étudiants au monde du travail** en appuyant :



nouveaux stages coop et autres possibilités d'apprentissage



intégrées au travail (AIT) pour



les étudiants dans les domaines



à forte demande, tels que les



sciences, la technologie, l'ingénierie, les mathématiques (STIM) et les affaires

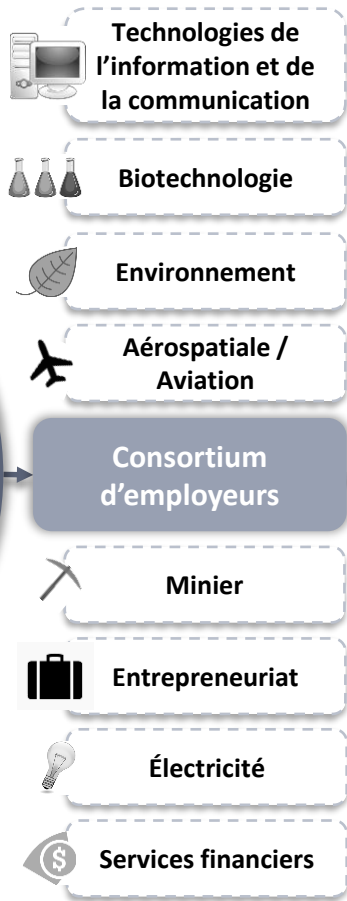
partenariats entre les employeurs et les établissements d'enseignement

postsecondaire désirant mieux harmoniser ce qui est enseigné avec les besoins des employeurs



Qu'est-ce que le Programme de placements étudiants (PPE)?

Le PPE soutient les l'offre de bonnes possibilités d'apprentissage intégré au travail (AIT) aux étudiants des domaines à forte demande : sciences, technologie, ingénierie, mathématiques (STIM) et affaires.



VOLET D'ACTIVITÉ 1 :
Créer de nouvelles possibilités d'AIT

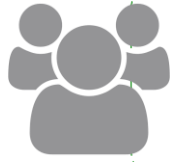
- Jusqu'à **11 500 possibilités d'AIT**
- Subvention salariale jusqu'à **5 000 \$ par stage**
- Subvention salariale jusqu'à **7 000 \$ visant les membres des groupes sous-représentés**: femmes en STIM, Autochtones, nouveaux arrivants, personnes handicapées, et étudiants de première année
- Accent sur l'acquisition de compétences professionnelles pour favoriser l'innovation (**entrepreneuriat**)

VOLET D'ACTIVITÉ 2 :
Appuyer des partenariats entre l'industrie et les établissements postsecondaires

- **Établissement de relations directes** entre les établissements postsecondaires et les employeurs pour **aligner l'acquisition de compétences et la demande du marché du travail**
- **Activités de sensibilisation et de soutien** pour favoriser la participation des **PME**



Approche: Consortium d'employeurs



Les **CONSORTIUMS D'EMPLOYEURS**, qui sont des organismes tiers représentant les besoins de leur secteur en terme de développement des compétences et intérêts relatifs aux ressources humaines, **collaboreront avec :**

EMPLOYEURS

- s'assurer que les placements offerts sont de qualité
- s'assurer que les employeurs de grande taille agissent comme champions dans leur industrie
- aider les PME à participer



ÉTABLISSEMENTS POSTSECONDAIRES

- promouvoir le PPE et recruter des étudiants de niveau postsecondaire
- collaborer avec les employeurs pour aligner le développement des compétences à la demande du marché du travail.



ÉTUDIANTS

- aider les étudiants à trouver les meilleures possibilités d'AIT possibles dans leur domaine d'étude et dans leur cheminement de carrière
- fournir des commentaires sur la qualité des possibilités d'AIT



Projets en cours

MAI 2017

Technologies de l'information et de la communication



- Conseil des technologies de l'information et des communications
- Association canadienne de la technologie de l'information

Aérospatiale / Aviation



- Conseil canadien de l'aviation et de l'aérospatiale

Environnement



- Organisation pour les carrières en environnement du Canada

Biotechnologie



- BioTalent Canada

OCTOBRE 2017

Minier

- Conseil des ressources humaines de l'industrie minière



FÉVRIER 2018

Services financiers



- Toronto Finance International

Électricité



- Ressources humaines, industrie électrique du Canada

MARS 2018

Entrepreneuriat

- Venture for Canada

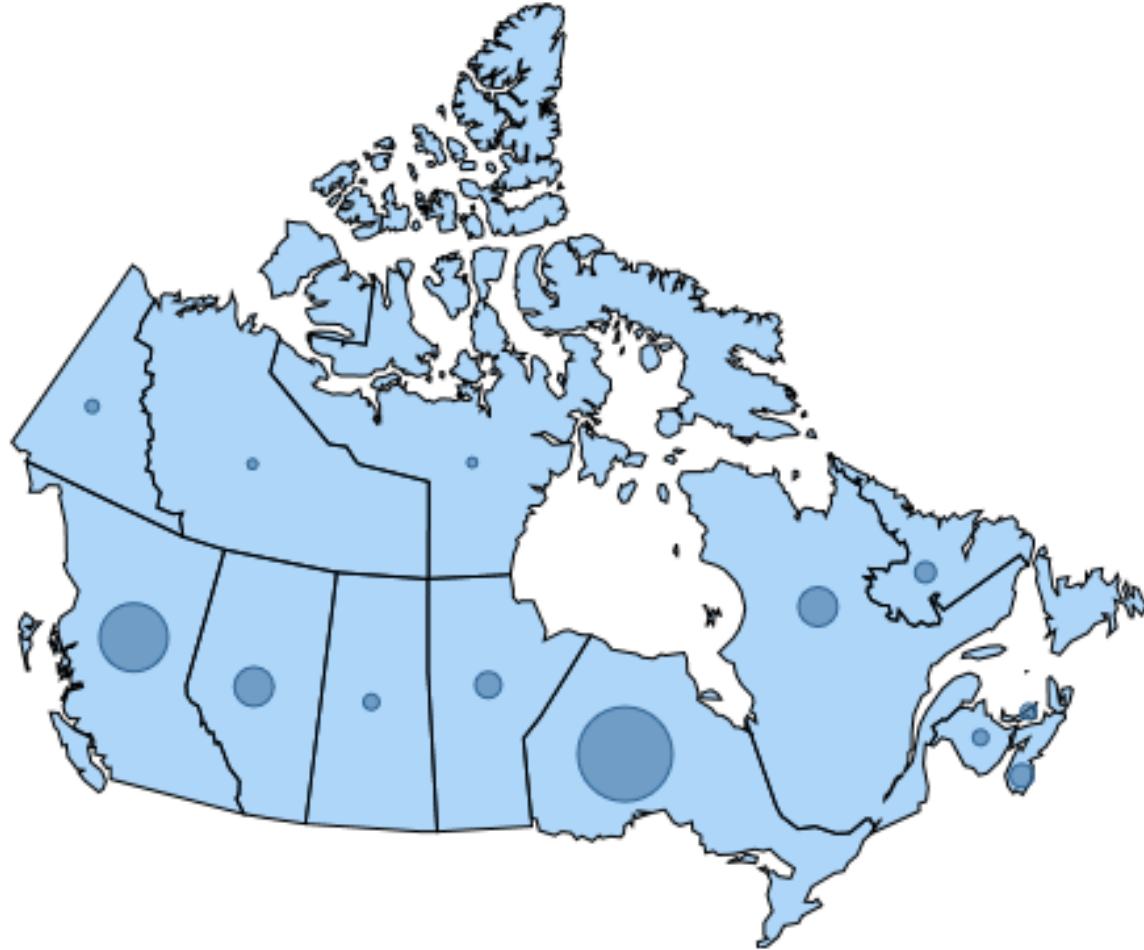


Résultats :

Nombre de possibilités d'AIT créés

3,237

À travers le Canada



Résultats en date du 31 décembre 2018



Résultats :

Participation des groupes sous-représentés

48% des étudiants font parti de groupes sous-représentés



Entres autres:

- 34.0% femmes en STIM
- 2.2% Autochtones
- 1.4% personnes handicapées
- 2.7% nouveaux arrivants
- 14.5% étudiants de première année

● Étudiants dans des groupes sous-représentés

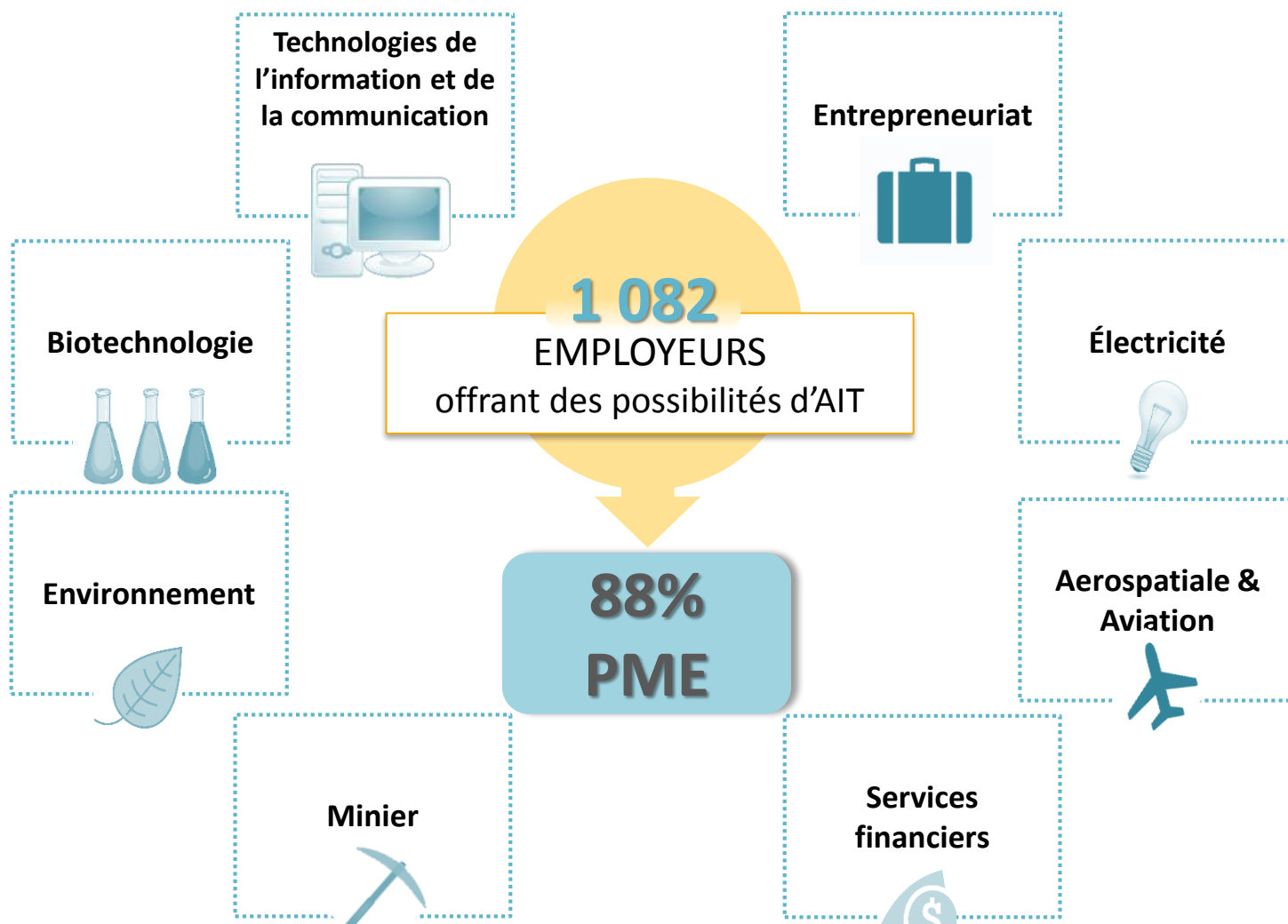
● Étudiants dans des groupes non sous-représentés

Résultats en date du 31 décembre 2018



Résultats :

Plus de 1 000 employeurs dans 8 secteurs différents



Résultats en date du 31 décembre 2018



Annonces récentes dans le budget fédéral de 2019

Le gouvernement a annoncé, dans le Budget de 2019, des investissements importants afin de mieux appuyer l'AIT :

- **631.2 millions de dollars sur cinq ans**, à compter de 2019-2020, afin de soutenir jusqu'à 20 000 nouveaux stages par année pour des étudiants de programmes postsecondaires dans toutes les disciplines, en **élargissant le Programme de placements étudiants** [sous la responsabilité de EDSC]
- **150.0 millions de dollars sur quatre ans**, à compter de 2020-2021, afin de créer des partenariats avec des entreprises innovantes pour créer jusqu'à 20 000 autres possibilités d'AIT par année [sous la responsabilité de EDSC]
- **17.0 millions de dollars sur trois ans**, à compter de 2019-2020, à la Table ronde sur le milieu des affaires et l'enseignement afin de faciliter l'établissement de partenariats et pour soutenir la création de 44 000 de possibilités d'AIT additionnelles par année d'ici 2021 pour les jeunes canadiens. [sous la responsabilité de ISDE]

Au total, le budget de 2019 fixe pour cible de **créer annuellement 84 000 nouvelles possibilités d'AIT pour étudiants** dans l'ensemble du Canada d'ici 2023-2024.



Prochaines étapes et renseignements

- Le PPE cherche à accroître sa présence à travers le Québec et continue de tisser des liens avec des organisations québécoises impliquées dans l'AIT.
- Un appel de propositions sera lancé à l'hiver 2020 et permettra à une multitude d'organisations d'obtenir du financement auprès du PPE pour remplir les engagements énoncés dans le budget de 2019.
- Pour plus de renseignements ou si vous avez des questions supplémentaires, veuillez contacter:

Sarah Plouffe

Directrice du Programme de placements étudiants

Emploi et développement social Canada (EDSC)

sarah.plouffe@hrsdc-rhdcc.gc.ca

